

 <p>Qualità</p>	<b>Politica Integrata per la Qualità e l'Ambiente di MARTELLERIA VINOVO S.r.l.</b>	Data 04.03.2025
--	--	--------------------

La Direzione della **MARTELLERIA VINOVO S.r.l.** riconosce che lo sviluppo e l'applicazione dei sistemi di gestione della qualità e dell'ambiente, in conformità con le normative **UNI EN ISO 9001:2015** e **UNI EN ISO 14001:2015**, sono elementi fondamentali per il raggiungimento dell'eccellenza aziendale, della competitività e della sostenibilità. In particolare, la Direzione considera anche la gestione dei **cambiamenti climatici** e la **riduzione dell'impatto ambientale** rappresentino una sfida cruciale e un'opportunità strategica per l'azienda.

L'approccio integrato alla **qualità** e all'**ambiente**, unitamente al nuovo focus sui cambiamenti climatici, non solo migliora la reputazione aziendale, ma consente anche di operare con maggiore **responsabilità sociale e ambientale**, in ottemperanza alle normative vigenti e alle aspettative delle **parti interessate**.

#### **Linee Guida della Politica Integrata per la Qualità, l'Ambiente e i Cambiamenti Climatici:**

1. **Impegno nella Qualità, nell'Ambiente e nella Lotta ai Cambiamenti Climatici:** La Direzione della **MARTELLERIA VINOVO DI ELLI RODELLA Snc** si impegna a:
  - Sviluppare e applicare i sistemi di gestione della qualità e dell'ambiente, perseguendo obiettivi chiari per la soddisfazione del cliente, il miglioramento continuo della qualità e il rispetto delle normative ambientali.
  - Integrare la gestione del cambiamento climatico nel sistema di gestione ambientale, tenendo conto dei rischi e delle opportunità derivanti da fenomeni legati ai cambiamenti climatici (es. eventi meteo estremi, scarsità di risorse naturali, modifiche alle normative ambientali).
  - Monitorare e ridurre l'impatto ambientale delle operazioni aziendali, con un focus particolare sulle emissioni di gas serra e sull'adozione di pratiche che contribuiscano alla mitigazione dei cambiamenti climatici.
2. **Gestione dei Processi e Coinvolgimento dei Dipendenti:**
  - Ogni dipendente è coinvolto nel miglioramento continuo dei processi aziendali, sia sotto il profilo della qualità che della gestione ambientale, con un impegno specifico nella riduzione dell'impatto climatico delle attività aziendali.
  - È garantita una formazione adeguata a sensibilizzare il personale sulle tematiche della qualità quelle ambientali e climatiche, in modo che ogni individuo possa contribuire proattivamente al raggiungimento degli obiettivi di sostenibilità aziendale.
3. **Parti Interessate:** Le principali **parti interessate** alla politica integrata per la qualità, l'ambiente e i cambiamenti climatici sono:
  - La **proprietà** dell'azienda.
  - Le **banche finanziatrici**.
  - I **clienti**.
  - I **fornitori**.
  - I **dipendenti e collaboratori**.
  - Lo **stato**, la **comunità locale**, gli **organismi di controllo ambientale** e le **organizzazioni internazionali** che si occupano di cambiamenti climatici.

Ogni parte interessata contribuisce attivamente all'adozione di misure che non solo rispondano ai requisiti della qualità e della normativa ambientale, ma che considerino anche l'evoluzione delle **politiche climatiche** e la necessità di adattarsi ai rischi legati al **cambiamento climatico**.

4. **Impegni Specifici della Direzione:** La Direzione si impegna a:
  - Analizzare periodicamente il contesto aziendale, inclusi i rischi legati ai cambiamenti climatici e le implicazioni che questi potrebbero avere sull'operatività dell'azienda.
  - Valutare i rischi climatici insieme ai rischi aziendali generali, identificando opportunità di mitigazione (riduzione delle emissioni, risparmio energetico, uso di fonti rinnovabili) e di adattamento (adeguamento delle infrastrutture, pianificazione in caso di eventi meteo estremi).
  - Fissare obiettivi di sostenibilità aziendale, qualitativa e ambientale specifici, tra cui la riduzione delle emissioni di CO<sub>2</sub> e l'ottimizzazione del consumo di risorse naturali, in linea con le azioni globali di contrasto al cambiamento climatico.

 <p>Qualità</p>	<b>Politica Integrata per la Qualità e l'Ambiente di MARTELLERIA VINOVO S.r.l.</b>	Data 04.03.2025
--	--	--------------------

- Fornire risorse e addestramento adeguati a consentire al personale di operare con un pensiero basato sul rischio, adottando azioni proattive per ridurre i rischi per la qualità, l'ambiente e gli impatti negativi legati ai cambiamenti climatici.
- Favorire la comunicazione e collaborazione con tutte le parti interessate, garantendo che tutte le decisioni aziendali tengano conto degli obiettivi di sostenibilità, amministrativa, qualitativa ambientale e climatica.
- 5. **Monitoraggio e Verifica:** Per assicurare che gli obiettivi amministrativi, di qualità, ambiente e sostenibilità climatica vengano raggiunti, la Direzione prevede:
  - Riunioni periodiche di riesame per valutare i progressi sugli obiettivi gestionali, di qualità, ambiente e mitigazione dei cambiamenti climatici.
  - Piani di miglioramento specifici che contemplino azioni per la riduzione delle non conformità di qualità, l'adattamento ai cambiamenti climatici e la gestione dei rischi ambientali.
  - Il coinvolgimento dei fornitori e dei collaboratori esterni nelle politiche per la qualità, l'ambiente e la sostenibilità climatica, promuovendo un approccio a sostenibilità estesa lungo tutta la filiera.
  - Verifiche interne ed esterne del Sistema di Gestione Integrata per la Qualità e l'Ambiente, al fine di garantire la conformità alle normative ISO e alle politiche climatiche, con un focus sull'identificazione di aree di miglioramento e sull'efficacia delle azioni per contrastare i cambiamenti climatici.

#### **Obiettivi Prioritari Integrati:**

Gli **obiettivi prioritari** definiti in modo chiaro e misurabile per la politica integrata di qualità, ambiente e cambiamenti climatici sono:

- **Mantenimento ed espansione delle quote di mercato**, attraverso il consolidamento dei clienti conosciuti, dei nuovi clienti, puntando sulla **sostenibilità** come fattore distintivo competitivo.
- **Riduzione delle emissioni di gas serra** attraverso l'adozione di tecnologie a bassa intensità carbonica e l'ottimizzazione dei processi produttivi.
- **Ottimizzazione dell'efficienza energetica**, con l'adozione di fonti rinnovabili e l'implementazione di tecnologie ecocompatibili ad esempio autoproduzione di energia con il fotovoltaico installato.
- **Crescita professionale** del team di lavoro, con un focus sulla **formazione sui cambiamenti climatici**, per potenziare le competenze aziendali nella gestione della sostenibilità.
- **Miglioramento della resilienza dell'azienda** agli impatti dei cambiamenti climatici, attraverso la pianificazione di misure di **adattamento e contenimento** degli eventi estremi e l'adozione di pratiche di gestione sostenibile delle risorse.
- **Gestione dei rischi climatici** e delle opportunità legate al cambiamento climatico, in un'ottica di miglioramento continuo delle prestazioni ambientali e della competitività aziendale.

Tutti questi obiettivi sono contenuti nel **Piano Annuale di Miglioramento**, che rappresenta lo strumento principale per tradurre in azioni concrete i principi di gestione della qualità, dell'ambiente e gestione dei cambiamenti climatici.

#### **Monitoraggio e Riesame:**

La Direzione monitorizza periodicamente l'andamento degli obiettivi e valuta, durante il **riesame della direzione**, che questa politica sia **appropriata** agli scopi e al contesto aziendale, nonché all'evoluzione dei rischi climatici. Viene quindi garantito che la politica sia **attuata e condivisa** a tutti i livelli dell'organizzazione, stabilendo obiettivi di **miglioramento continuo** e di **soddisfazione delle parti interessate** con un impegno costante verso la **sostenibilità aziendale, qualitativa e ambientale**.